



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

Rimettiamoci in moto (PTCSU0022121011323NMTX)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

E20: Educazione e promozione dello sport, anche finalizzate a processi di inclusione

DURATA DEL PROGETTO:

12 Mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale:

Incrementare il supporto alla rete della promozione sportiva e dell'inclusione sociale attraverso lo sport a livello nazionale. In relazione al programma d'intervento, al Piano annuale e al Piano Triennale del Servizio Civile Universale e alla legislazione vigente in relazione alle norme SCU (Dlgs 40/2017) nonché ai fondamenti storici del Servizio Civile (Difesa non armata della patria, Dlgs 64/2001), il progetto si pone l'obiettivo generale di "incrementare il supporto alla rete 131 della promozione sportiva e dell'inclusione sociale a livello nazionale" intendendo come promozione sportiva la promozione di valori etici, sociali, di uguaglianza e non discriminazione, di contrasto alle devianze e di promozione di una cultura dedicata ai corretti stili di vita. Attraverso questa linea di obiettivi, vengono seguite anche le prescrizioni dell'Assemblea delle Nazioni Unite le quali prendono in forte considerazione lo sport come strumento di contrasto al disagio sociale e come veicolo di integrazione ed abbattimento delle barriere tanto che l'Assemblea Generale ha istituito, con risoluzione 67/296, la "Giornata Internazionale dello Sport per lo Sviluppo e la Pace". Il fatto che sia l'ONU stessa a reputare lo sport un elemento fondamentale per la società nel perseguimento di tali alti obiettivi (come, ad esempio, il diritto alla salute e all'istruzione, lo sviluppo sociale, la pace, la parità di genere, l'integrazione sociale) fa sì che lo sviluppo di un'educazione sportiva inclusiva rientri a pieno titolo nelle attività utili al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Agenda 2030.

Obiettivo specifico 1: Incrementare il numero di eventi sportivi inclusivi gratuiti sul territorio in particolare in relazione al target giovanile

Il primo obiettivo prevede il coinvolgendo del target più ampio, attraverso il raggiungimento del quale si vuole incrementare la socialità sul territorio attraverso lo sviluppo di eventi legati alla promozione e allo svolgimento della pratica sportiva, nel rispetto delle norme relative al Covid-19 che saranno vigenti al momento dell'avvio del progetto. Sono previste al fine di raggiungere l'obiettivo tanto lo svolgimento di attività sportive plurali ed inclusive quanto attività relative al potenziamento formativo degli operatori al

fine di incrementare la consapevolezza dell'utilizzo dello sport come strumento aggregante e socializzante orientato al miglioramento della salute psicofisica degli individui e delle comunità.

Obiettivo specifico 2: Potenziare i sistemi di promozione sportiva all'interno dei contesti scolastici

Se il primo obiettivo risulta orientato verso un target più ampio, attraverso il secondo obiettivo specifico, il progetto si orienta verso il target più settoriale dei giovani in età scolastica. La regolarità scolastica è stata messa a dura prova dalla pandemia e vi è un forte fabbisogno di attività atte a riportare alla normalità la vita scolastica e le attività integrative e formative che all'interno delle scuole risultavano e risultano fondamentali ai fini dello sviluppo educativo dei più giovani. Al fine di raggiungere questo obiettivo saranno introdotti percorsi di sostegno allo svolgimento dell'educazione fisica nelle scuole nonché incontri (sempre in base alle normative che saranno vigenti) orientati all'utilizzo dei risvolti etici della pratica sportiva per contrastare l'insorgere di comportamenti devianti, come il consumo di droghe o gli atti di bullismo.

Obiettivo specifico 3: Potenziare il sistema di supporto alle realtà sportive post Covid19

Il primo obiettivo specifico è stato dedicato ad un target ampio, il secondo settorializzato, il terzo obiettivo lo definiamo come obiettivo strutturale, poiché esso va ad impattare direttamente sulla rete necessaria al raggiungimento dell'obiettivo generale. La sofferenza delle realtà sportive durante il periodo pandemico ha messo in evidenza un fabbisogno relativo al supporto necessario alla ripartenza in modo da permettere la ripresa delle attività 132 sportive sul territorio e con esse i benefici che essa porta alla popolazione, saranno quindi realizzati interventi di sostegno alle realtà sportive anche in relazione su come organizzare al meglio eventi rispettosi delle normative, con la creazione inoltre di una rete comunicativa in grado di riportare lo sport al centro della ripresa della vita comunitaria e delle iniziative di inclusione sociale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività	Azioni	Ruolo degli operatori volontari
S	S1 S2 S3 S4 S5 S6 S7	A partire dalla costituzione del gruppo di ricerca gli operatori volontari collaboreranno con i professionisti messi a disposizione da O.P.E.S. e dagli enti partecipanti al progetto occupandosi della raccolta dati e della loro catalogazione, saranno di sostegno nella fase interpretativa degli stessi, occupandosi infine del monitoraggio e della disseminazione dei risultati attraverso canali diversificati.
1.1	1.1.1 1.1.2 1.1.3 1.1.4 1.1.5 1.1.6 1.1.7 1.1.8 1.1.9	Gli operatori volontari parteciperanno in prima battuta alla costituzione del gruppo di lavoro. Nella fase successiva supporteranno il personale per ciò che riguarda la presa di contatto con le realtà locali e gli stakeholder, coadiuvando i professionisti messi a disposizione del progetto nella realizzazione delle mailing list, degli elenchi di chiamata nonché nelle attività di

		<p>pianificazione correlate alla calendarizzazione degli eventi. Gli operatori volontari saranno chiamati a collaborare alla realizzazione tanto dei materiali comunicativi quanto dei materiali che saranno il contenuto degli incontri e dei workshop interni agli eventi. In fase operativa supporteranno il personale nell'allestimento degli eventi e nella loro effettiva realizzazione sia per ciò che riguarda le attività sportive a carattere inclusivo sia per ciò che concerne gli incontri tematici e i workshop. Prenderanno inoltre parte alle attività di monitoraggio, tramite somministrazione di questionari, e alle attività di disseminazione dei risultati.</p>
1.2	<p>1.2.1 1.2.2 1.2.3 1.2.4 1.2.5 1.2.6 1.2.7 1.2.8 1.2.9</p>	<p>Gli operatori volontari parteciperanno in prima battuta alla costituzione del gruppo di lavoro. Nella fase successiva supporteranno il personale per ciò che riguarda la presa di contatto con le realtà sportive coadiuvando i professionisti messi a disposizione del progetto nella realizzazione delle mailing list, degli elenchi di chiamata nonché nelle attività di pianificazione correlate alla calendarizzazione delle attività formative. Gli operatori volontari saranno chiamati a collaborare alla realizzazione tanto dei materiali comunicativi quanto di quelli formativi supportando inoltre i professionisti nello svolgimento di attività formative legate allo sviluppo di attività sportive di carattere inclusivo. Prenderanno inoltre parte alle attività di monitoraggio, tramite somministrazione di questionari, e alle attività di disseminazione dei risultati.</p>
2.1	<p>2.1.1 2.1.2 2.1.3 2.1.4 2.1.5</p>	<p>Gli operatori volontari parteciperanno in prima battuta alla costituzione del gruppo di lavoro. Nella fase successiva supporteranno il personale per</p>

	<p>2.1.6 2.1.7</p>	<p>ciò che riguarda la presa di contatto con le realtà scolastiche coadiuvando i professionisti messi a disposizione del progetto nella realizzazione delle mailing list, degli elenchi di chiamata. Gli operatori volontari saranno chiamati a collaborare alla realizzazione dei contenuti per il supporto alle attività educative. In fase operativa supporteranno il personale, nello svolgimento delle attività di sostegno. Prenderanno inoltre parte alle attività di monitoraggio, tramite somministrazione di questionari, e alle attività di disseminazione dei risultati.</p>
<p>2.2</p>	<p>2.2.1 2.2.2 2.2.3 2.2.4 2.2.5 2.2.6 2.2.7</p>	<p>Gli operatori volontari parteciperanno in prima battuta alla costituzione del gruppo di lavoro. Nella fase successiva supporteranno il personale per ciò che riguarda la presa di contatto con le realtà scolastiche coadiuvando i professionisti messi a disposizione del progetto nella realizzazione delle mailing list, degli elenchi di chiamata. Gli operatori volontari saranno chiamati a collaborare alla realizzazione dei contenuti per gli incontri. In fase operativa supporteranno il personale, nello svolgimento degli incontri, dei workshop e delle attività legate all'educazione non formale. Prenderanno inoltre parte alle attività di monitoraggio, tramite somministrazione di questionari, e alle attività di disseminazione dei risultati.</p>
<p>3.1</p>	<p>3.1.1 3.1.2 3.1.3 3.1.4 3.1.5 3.1.6 3.1.7</p>	<p>Gli operatori volontari parteciperanno in prima battuta alla costituzione del gruppo di lavoro. Nella fase successiva supporteranno il personale nella ricezione delle richieste e nella catalogazione delle stesse. Gli operatori volontari saranno chiamati a collaborare alla realizzazione dei contenuti per il materiale informativo e</p>

		le iniziative di sostegno alle realtà sportive. Prenderanno inoltre parte alle attività di monitoraggio, tramite somministrazione di questionari, e alle attività di disseminazione dei risultati.
3.2	3.2.1 3.2.2 3.2.3 3.2.4 3.2.5 3.2.6 3.2.7	Gli operatori volontari parteciperanno in prima battuta alla costituzione del gruppo di lavoro. Nella fase successiva supporteranno il personale nella realizzazione dei contenuti comunicativi sia cartacei che digitali. Prenderanno inoltre parte alle attività di monitoraggio, tramite somministrazione di questionari, e alle attività di disseminazione dei risultati.
Attività Trasversali SCU	T1 T2 T3 T4 T5 T6	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	Volontari
OPES CALCIO 8	Via Alessandro Severo	ROMA	183114	2
OPES ARRAMPICATA	Via Cesarea	ROMA	183125	2
OPES CALCETTO	Lungotevere Dante	ROMA	183143	2
OPES FORMAZIONE PALERMO	Via Francesco Guardione	PALERMO	183193	2
OPES INTEGRAZIONE ROMA	Via Elisabetta Canori Roma	ROMA	183202	2
OPES PADDLE	Via di Centocelle	ROMA	183226	2
OPES ROMA 2-3 CR	Via dei Campani	ROMA	183254	2
OPES ROMA 8-11-12 CR	Via Antonio Pacinotti	ROMA	183255	2
OPES AGRIGENTO	Via degli Eucalipti	AGRIGENTO	183116	2 (1 GMO)

OPES CAGLIARI	Via Monti	ASSEMINI	183142	2 (1 GMO)
OPES CASILINA	Via Casilina	ROMA	183148	2 (1GMO)
OPES COMITATO PROVINCIALE DI PADOVA	Via Giovanni Battista Ricci	PADOVA	183166	2 (1 GMO)
OPES ENFORMA	Circonvallazione Idroscalo	SEGRATE	183182	2 (1 GMO)
OPES PIACENZA	Via della Conciliazione	PIACENZA	183234	2 (1 GMO)
OPES POTENZA	Viale Dante	POTENZA	183240	2 (1 GMO)
OPES REGIONE ABRUZZO	Vico Raffaello	VASTO	183248	2 (1 GMO)
OPES VENEZIA	Via Francesco Linghinal	VENEZIA	183298	2 (1 GMO)
OPES COSENZA	Via Romualdo Montagna	COSENZA	206400	2 (1 GMO)
OPES FORMAZIONE	Via Giuseppe Nicolini	ROMA	183192	4
OPES CASERTA	Via Cardinale Annibale da Ceccano	CASERTA	183146	4 (1 GMO)
OPES COMITATO PROVINCIALE DI FROSINONE	Via Cesare Terranova	FROSINONE	183164	4 (1 GMO)
OPES COMITATO PROVINCIALE DI ROMA	Via Michelangelo Peroglio	ROMA	183169	4 (1 GMO)
OPES LATINA	Via Ufente	LATINA	183211	4 (1 GMO)
OPES NAPOLI	Viale della Resistenza	NAPOLI	183223	4 (1 GMO)
EUROSPORT MILANO	Viale San Michele del Carso	MILANO	183093	2 (1 GMO)
EUROSPORT PERUGIA	Strada Tuderte	PERUGIA	183094	2 (1 GMO)
EUROSPORT FIRENZE	Via del Carota	FIRENZE	183091	4 (1 GMO)
ASD DOBREDOG	Via Enrico Berlinguer	CAPANNOLI	183015	4 (1 GMO)
DANCE ART SSD ARL-REVOLUTION SPORT CENTER	Viale della Repubblica	MARINO	183088	4 (1 GMO)
VIS BASKET	Via Vecchia San Gennaro	PALMA CAMPANIA	206252	6 (1 GMO)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero posti: 82 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto; 47
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. Sono previsti per lo svolgimento delle attività servizi esterni che si svolgono nei comuni limitrofi alle sedi di progetto in modo da garantire una maggiore capillarità dello svolgimento dello stesso, gli operatori volontari danno dunque la loro disponibilità nello svolgimento di tali spostamenti;
7. Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

Giorni di servizio settimanali ed orario: 5 giorni, 25 ore.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei volontari sarà svolta attraverso:

- Valutazione della documentazione presentata relativamente a titoli, attestati e certificazioni possedute;
- Valutazione del candidato attraverso un colloquio da cui dovranno emergere:
 1. Presentazione del candidato;
 2. Conoscenza del Servizio Civile Universale;
 3. Conoscenza del progetto;
 4. Interessi del candidato;
 5. Curriculum personale, con particolare riferimento alle esperienze formative, professionali e di volontariato attinenti al settore del progetto;

Il punteggio massimo ottenibile dal candidato è pari a 110 punti, di cui 50 imputabili alla Valutazione Titoli, 60 imputabili al Colloqui personale (vedi tabella di seguito):

VALUTAZIONE DEI TITOLI	Precedenti esperienze max 30 pt. Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 pt.	Max 50 pt.
COLLOQUIO	Vedi punto d)	Max 60 pt.

E' obbligatorio, per poter sostenere il colloquio, essere identificati attraverso la presentazione di un documento di riconoscimento, in mancanza del quale non sarà possibile effettuare il colloquio. Qualora volesse, il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Al termine del colloquio i selettori attribuiscono al candidato un punteggio espresso in sessantesimi, mentre l' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale è raggiunta ottenendo un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l' inidoneità del candidato

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Livello delle conoscenze possedute dai candidati attraverso l' analisi e la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative da loro svolte;
- Il background dei candidati attraverso la valorizzazione delle loro precedenti pregresse, sia nell' ambito del volontariato sia in ambito lavorativo;
- Il livello delle conoscenze dei candidati riguardo il Servizio Civile Universale, il settore/area di intervento del progetto, il progetto stesso, il volontariato, i diritti del consumatore ed elementi di informatica.

Criteri di selezione:

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati: Valutazione dei titoli: Precedenti esperienze massimo 30 punti

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: 12 mesi

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 12 punti
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 9 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 6 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 3 punti

Titolo di studio massimo 8 punti

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola Secondaria superiore	6 punti
Frequenza scuola Secondaria superiore	Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4 punti

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo complete	4 punti
Titolo non ancora ottenuto	2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambigiovani)

Di durata superiore a 12 mesi	4 punti
Di durata inferiore a 12 mesi	2 punti

Altre conoscenze massimo 4 punti

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura...)

Attestati o autocertificati	1 punto
-----------------------------	----------------

Valutazione del colloquio:

ARGOMENTI DEL COLLOQUIO	PUNTEGGIO (MAX 60 PT.)
<ul style="list-style-type: none">- Conoscenza del Servizio Civile Universale (storia, scopi, legislazione);- Conoscenza del settore/area di interventodel progetto;- Conoscenza del progetto.	Max 60 punti, l'idoneità è raggiunta con unpunteggio minimo 36/60.

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno conun punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti).....
2. Conoscenza del Servizio Civile
Giudizio (max 60 punti).....
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario
Giudizio (max 60 punti).....
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti).....
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti).....
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti).....
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti).....
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
Giudizio (max 60 punti).....
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
Giudizio (max 60 punti).....
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)
Giudizio (max 60 punti).....

Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

L' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione delle competenze rilasciata da ENFORMA SRL IMPRESA SOCIALE

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica dei volontari sarà svolta presso le sedi di realizzazione progetto:

OPES AGRIGENTO: VIA DEGLI EUCALIPTI, 19 AGRIGENTO OPES CAGLIARI: VIA PIETRO CAVARO, 58 CAGLIARI

OPES CALCETTO: LUNGOTEVERE DANTE, 3 ROMA

OPES CASERTA: VIA CARDINALE ANNIBALE DA CECCANO, 21 CASERTA OPES CASILINA: VIA CASILINA, 600 ROMA

OPES COMITATO PROVINCIALE DI FROSINONE: VIA CESARE TERRANOVA SNC FROSINONE

OPES COMITATO PROVINCIALE DI PADOVA: VIA GIOVANNI BATTISTA RICCI 6/A PADOVA
OPES COMITATO PROVINCIALE DI ROMA: VIA MICHELANGELO PEROGLIO, 26 ROMA
OPES LATINA: VIA UFENTE, 20 LATINA
OPES ENFORMA: CIRCONVALLAZIONE IDROSCALO, 51 SEGRATE (MI) OPES VENEZIA: VIA FRANCESCO LINGHINDAL, 5 VENEZIA
OPES NAPOLI: VIALE DELLA RESISTENZA SNC NAPOLI
OPES PADDLE: VIA DI CENTOCELLE 100 ROMA
OPES REGIONE ABRUZZO; VICO RAFFAELLO, 6 VASTO (CH) OPES PIACENZA: VIA DELLA CONCILIAZIONE, 45 PIACENZA OPES POTENZA: VIALE DANTE, 40 POTENZA
OPES COSENZA: VIA ROMUALDO MONTAGNA 15
OPES FORMAZIONE PALERMO: VIA FRANCESCO GUARDIONE 101 PALERMO OPES FORMAZIONE: VIA GIUSEPPE NICOLINI 84 ROMA
OPES INTEGRAZIONE ROMA: VIA ELISABETTA CANORI MORA 7 OPES ROMA 8-11-12 CR VIA ANTONIO PACINOTTI 18 ROMA OPES ARRAMPICATA VIA CESAREA 17 ROMA
OPES CALCIO 8 VIA ALESSANDRO SEVERO 189
ROMA OPES ROMA 2-3 CR VIA DEI CAMPANI 79 ROMA
ASD DOBREDOG: VIA ENRICO BERLINGUER, SNC CAPANNOLI (PISA)
EUROSPORT FIRENZE: VIA DEL CAROTA, 3 FIRENZE
EUROSPORT MILANO: VIA SAN MICHELE DEL CARSO, 22 MILANO
EUROSPORT PERUGIA: STRADA TUDERTE 54 B PERUGIA
DANCE ART SDD ARL - REVOLUTION SPORT CENTER: VIALE DELLA REPUBBLICA 228 MARINO (RM)
VIS BASKET: VIA VECCHIA SAN GENNARO SNC PALMA CAMPANIA (NA)

In caso di esigenze specifiche legate all'erogazione della formazione in sedi diverse da quelle di realizzazione del Progetto, l'Ente comunicherà tempestivamente al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale località, via e numero civico di realizzazione del Corso.

Durata della formazione specifica: 75 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Ripartiamo con lo Sport

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo C 3 Agenda 2030 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo D 4 Agenda 2030 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo F 10 Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

L Diffusione della cultura dello sport e promozione dell'attività motoria, al fine di migliorare la vita delle persone favorendo l'integrazione sociale

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità:

21

Tipologia di minore opportunità :

Difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:
Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Le attività sono le medesime per tutti gli operatori volontari.

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

I progetti di OPES sono organizzati attraverso il principio dell'intersezione e dello scambio delle competenze, all'interno dei quali gli stessi operatori volontari svolgeranno il ruolo di peer educator. A questo fine gli operatori volontari afferenti alla categoria di giovani con minori opportunità saranno integrati nel progetto allo stesso modo degli altri operatori, condividendo attività ed OLP. La categoria fragile selezionata infatti più che un bisogno rispetto ad una risorsa umana dedicata, vede un bisogno relativo all'opportunità di apprendere soft skills e di mettersi in gioco rispetto alle difficoltà già affrontate fuori dal proprio percorso di Servizio Civile. Il percorso formativo sarà arricchito dalla partecipazione al tutoraggio prevista come misura aggiuntiva per tutti gli operatori volontari. Questo momento formativo (di cui per i contenuti rimandiamo ai punti 24.4 e 24.5) pur se diretto a tutti, risulterà di primaria importanza per gli operatori volontari con minori opportunità, incrementando le loro competenze per poter iniziare ad inserirsi nel mondo del lavoro a termine dell'anno di Servizio Civile. Agli operatori volontari con minori opportunità sarà sottoposto un monitoraggio aggiuntivo (su base volontaria) atto a comprendere gli effetti del progetto rispetto alle specificità mostrate dal soggetto, anche per avere un riscontro rispetto all'impatto del Servizio Civile rispetto ai giovani con minori opportunità e alle capacità dello stesso di mostrarsi come strumento di contrasto a problematiche di questo tipo.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio:

3 mesi

Ore dedicate:

- numero ore totali

27

di cui:

- numero ore collettive

24

- numero ore individuali

3

Tempi, modalità e articolazione oraria:

I tre mesi di tutoring saranno svolti, nell'ultimo periodo del progetto (nono, decimo e undicesimo mese del progetto); durante il nono mese saranno svolte le ore collettive. Gli incontri individuali saranno effettuati durante il decimo e l'undicesimo mese. Le quattro ore individuali potranno essere svolte in un unico incontro o in più incontri, a seconda delle caratteristiche dei singoli operatori volontari. Potrà essere svolta formazione on line entro la misura massima del 20 %. Sarà verificata la disponibilità, da parte degli operatori volontari, di adeguati strumenti per l'attività da remoto, in caso contrario saranno messi a disposizione dell'Ente.

Attività di tutoraggio:

Gli aspetti, le problematiche e gli argomenti trattati saranno i seguenti:

- Conoscenza del mercato del lavoro con particolare riferimento al territorio nel suo complesso; caratteristiche e peculiarità; settori trainanti, professioni e titoli più richiesti;
- Possibilità lavorative e/o formative del territorio;
- L'esperienza di servizio civile attuata; analisi e valutazione delle competenze apprese;
- Tipologie di aziende ed Enti con attività coerenti con l'esperienza progettuale;
- Il futuro del mercato del lavoro;
- Tecniche per la ricerca attiva di lavoro. Profilazione e definizione delle azioni di ricerca del lavoro che devono essere compiuti dalla persona;
- Percorso di autovalutazione. Identificazione delle competenze:
- Analisi delle caratteristiche personali: conoscenze; capacità, interessi, aspirazioni, valori, atteggiamenti, vincoli;
- Stimolo allo sviluppo della progettualità e della consapevolezza nelle proprie capacità per diventare una risorsa attiva nei contesti futuri;
- Momenti di autovalutazione;
- Progetto personale.
- Il curriculum vitae; tipologie e caratteristiche. Compilazione di CV personale, domanda, lettera di accompagnamento, mail;
- Modalità di avvicinamento e contatto con le aziende ed Enti;
- Invio/consegna del CV;
- Parlare in pubblico. Come affrontare un colloquio di lavoro;
- Simulazione colloqui di selezione;
- Presentazione in azienda. Consigli comportamentali relativi all'ambiente lavorativo;
- Auto imprenditorialità

Attività opzionali:

- Strutture, Enti, Uffici pubblici e privati che facilitano l'inserimento lavorativo. Rete dei servizi per il lavoro.
- Offerta di opportunità formative;
- La ricerca di lavoro in Europa con Eures;
- Accesso online ai servizi di politica attiva del lavoro.
- Garanzia Giovani